



CBI



滙訊

僱員風險管理月刊

2025年

2月刊

呈送真相 | 確立誠信

香港 HONG KONG
北京 BEIJING
上海 SHANGHAI
廣州 GUANGZHOU

西安 XI'AN
檳城 PENANG
倫敦 LONDON

Pursuing Truth · Building Trust

目錄

● 本月熱點

● 滙華分享

● 行業資訊

本月熱點



當DeepSeek遇上人力資源，這些問題值得關注！

國內AI開源大模型DeepSeek風暴席捲全球，成為了全世界熱議的話題。

2025年，必將是AI採用到AI適應階段的躍升！

AI智能技術不再僅僅是企業發展的輔助工具，而是成為了推動各行各業轉型升級的核心動力。在數位化浪潮席捲全球的今天，人力資源管理正從傳統的“事務性管理”向“戰略性賦能”轉型。DeepSeek等AI智能技術作為智能化時代的先鋒，正在以其強大的數據處理能力和智能演算法，重新定義人力資源管理的邊界與可能性。

那麼最近爆火的DeepSeek，又該如何對人力資源管理進行賦能呢？

DeepSeek與人力資源的契合點

DeepSeek的核心能力在於其強大的數據處理、自然語言處理和機器學習能力。這些能力與人力資源管理的核心需求高度契合：

1、數據驅動決策

人力資源管理中涉及大量非結構化數據，如簡歷、面試記錄、員工回饋，DeepSeek可以快速提取關鍵資訊並生成回饋報告。

2、效率提升

通過自動化工具，DeepSeek能夠大幅減少HR在招聘、培訓、績效管理等環節的時間成本。

3、個性化體驗

基於員工行為數據的分析，DeepSeek能夠提供個性化的職業發展建議和激勵方案。

■ 二

在人力資源管理中的落地場景

智能招聘：從海量簡歷中挖掘“對的人”，DeepSeek的簡歷解析引擎可以快速提取候選人的技能、經驗和教育背景，並與職位需求進行智能匹配。

通過語音和表情分析技術，AI面試官能夠評估候選人的溝通能力、情緒穩定性和文化適配度。智能招聘能讓招聘週期快速縮短，高績效員工識別率也會大幅度提升。

員工能力發展：建構動態技能圖譜，借助DeepSeek，可以分析員工的技能數據，識別技能缺口並推薦個性化培訓課程。基於員工的學習行為和績效數據，AI能夠優化學習路徑，幫助員工快速掌握所需技能。通過AI智能動態技能圖譜的構建，提升內部人才流動率。

績效管理：從結果評估到即時回饋，通過DeepSeek可以即時追蹤員工的OKR/KPI完成情況，自動生成績效報告並提供改進建議。通過分析多維度回饋數據，比如同事、上級、下屬的評價，生成全面的績效畫像，大幅度提升員工的績效達標率。

員工留存：預測離職風險並主動干預，員工的考勤數據、工作滿意度調查、溝通頻率等資訊可以通過DeepSeek進行分析，預測員工的離職傾向。基於預測結果，HR可以提前採取留任措施，如個性化激勵方案或職業發展建議。企業借助AI智能大模型可以降低關鍵崗位員工流失率。

組織文化優化：塑造企業文化新生態，DeepSeek可以分析企業內部溝通數據，比如郵件、會議記錄，識別組織文化的特點與問題。通過社交網路分析技術，識別團隊中的關鍵影響者和資訊阻塞點，優化團隊協作效率。企業借助智能化技術，發現並解決跨部門協作中的溝通障礙，提升專案交付速度，進一步提高員工的企業認同感和粘合度。

■ 三

AI人工智慧帶來的價值與挑戰

價值：

效率提升：自動化工具大幅減少HR的事務性工作，使其能夠聚焦於戰略層面。

數據洞察：通過數據分析，HR可以更精準地制定人才策略和激勵方案。

員工體驗優化：個性化服務提升了員工的滿意度和歸屬感。

挑戰：

數據隱私：員工數據的收集和使用可能引發隱私爭議，企業需建立透明的數據治理機制。

演算法偏見：AI模型可能因訓練數據偏差而產生不公平的決策，需定期審計和優化。

人性化缺失：在裁員、晉升等敏感場景中，AI的冷冰冰可能引發員工反感。

“技術賦能，以人為本”

DeepSeek為代表的人工智慧技術，正在為人力資源管理注入新的活力。然而，技術的終極目標不是替代人類，而是賦能人類。歷史上的每一次技術革命，都會經歷產業變革和新舊更迭，但是舊的形式被迭代，自然會生髮出新形式和新需求，“人+機/AI”產生的效應永遠大於單個“人”或“機/AI”的效應！

在效率與溫度之間，企業需要找到平衡點，讓技術成為激發員工潛力、提升組織效能的有力工具。

深度背調揭穿職場偽裝術

近年來，隨著就業市場競爭加劇，簡歷注水、職務造假等職場誠信問題呈蔓延之勢。據第三方背調機構統計數據顯示，2024年企業招聘中發現的履歷造假案件較疫情前激增67%，其中高管崗位的誠信風險指數攀升尤為顯著。以下真實案例，揭示專業背景調查在人才甄別中的關鍵作用。

● 案例背景：

某跨國企業委託我司對擬聘法務總監李某開展任職資格審查。該崗位涉及企業並購、合同審查等核心業務，年薪逾百萬，屬於高風險敏感職位。候選人呈現的履歷堪稱完美：知名法學院畢業、十年頭部企業法務管理經驗、主導處理多起重大商事糾紛。然而在背調授權階段，李某卻表現出異常抵觸情緒，多次以“隱私保護”為由拒絕簽署《背景調查授權書》，經多方協調才勉強配合。

● 調查進程中的多重預警：

我司資深顧問團隊敏銳捕捉到三大異常信號：其一，候選人反復強調“僅需形式性調查”；其二，其提供的現任雇主資訊存在明顯時間斷層；其三，所謂“直屬上級”聯繫方式經查證實為其親屬所有。這些反常跡象觸發了我司風險預警機制，隨即啟動深度背調程式。

● 關鍵證據鏈的構建：

通過交叉驗證及多源取證，背調顧問逐步揭開真相面紗。

職務欺詐：聲稱的“高級法務經理”實為法務主管，職級虛報兩級，經調取前雇主組織架構圖及薪酬證明確認。

法律風險：自主尋找的現雇主HR證實李某因涉嫌非法集資被公安機關立案偵查，相關案件編號可查。

職業操守缺失：前同事披露其任職期間存在違規民間借貸、失聯逃避債務等行為，導致企業商譽



匯華語錄

- 1、高管背調必須包含五重驗證：學歷認證、職務核查、訴訟記錄篩查、商業利益衝突審查、社會聲譽調查。建立動態背調機制，對在職高管每兩年更新背景資料庫。
- 2、在數字經濟時代，職場誠信已成為企業核心資產的重要組成部分。專業的背調供應商為企業築起人才風險防火牆。案例中，我們通過專業的背調流程，幫助企業避免潛在招聘風險，再次印證專業第三方背調機構在組織治理中的戰略價值。

證明人造假：提供的三位證明人中兩人系虛構身份，其中一位"上級"實為候選人妻弟。

- **風險防控建議：**

此案例暴露出企業在高管招聘中的往往會遇到的典型情況：

輕信表面資歷：未對候選人職業軌跡進行時間軸比對

忽視背調授權：未嚴格執行《個人資訊保護法》框架下的合規流程

證明人驗證缺失：對推薦人身份未進行基礎資訊核驗

《2025年春招市場行情週報》

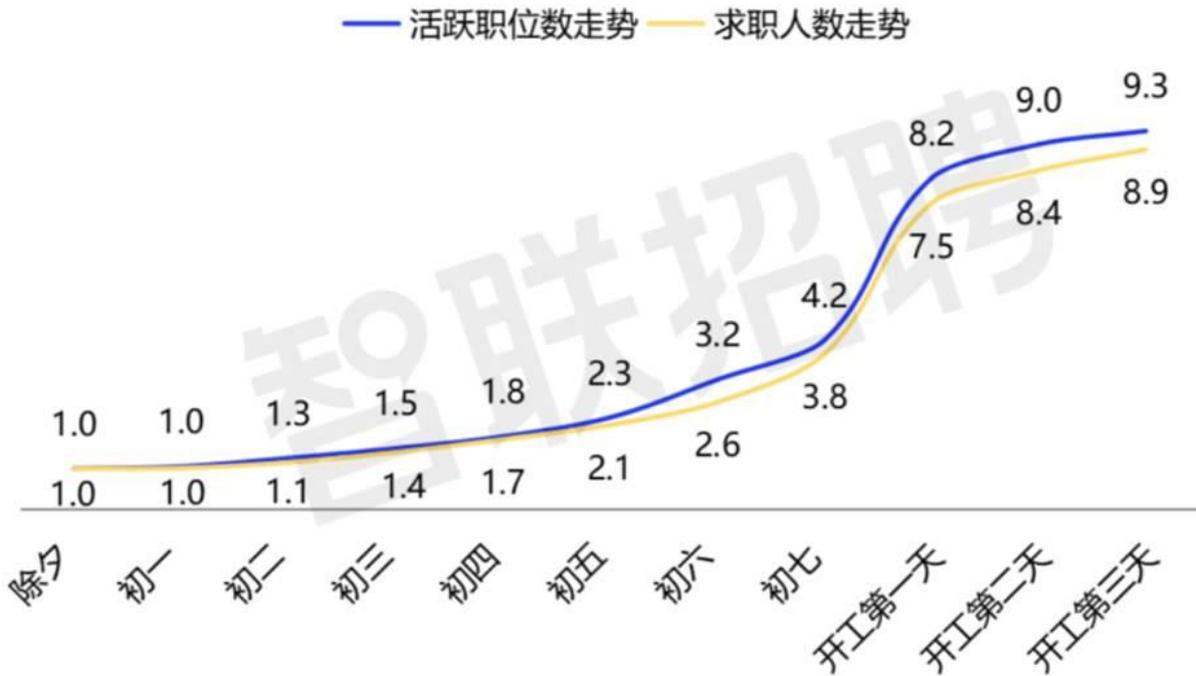
--DeepSeek推高AI熱潮，行業人才供給同比增3成

01

2025春招，供需兩端快速升溫，五大領域供需雙旺

一年之計在於春，全國各地有序推進企業開工復工。分析2025春節以來人才供需兩端規模走勢的折線圖，可以看到代表活躍職位數走勢和求職人數走勢的兩條折線均呈上升趨勢。在正月初八開工第一天快速躍升，活躍職位數、求職人數分別升至除夕的8.2、7.5倍，環比前一天均實現翻倍，隨後兩天保持上升態勢。

2025春节以来供需两端规模走势 (以除夕为基数1)



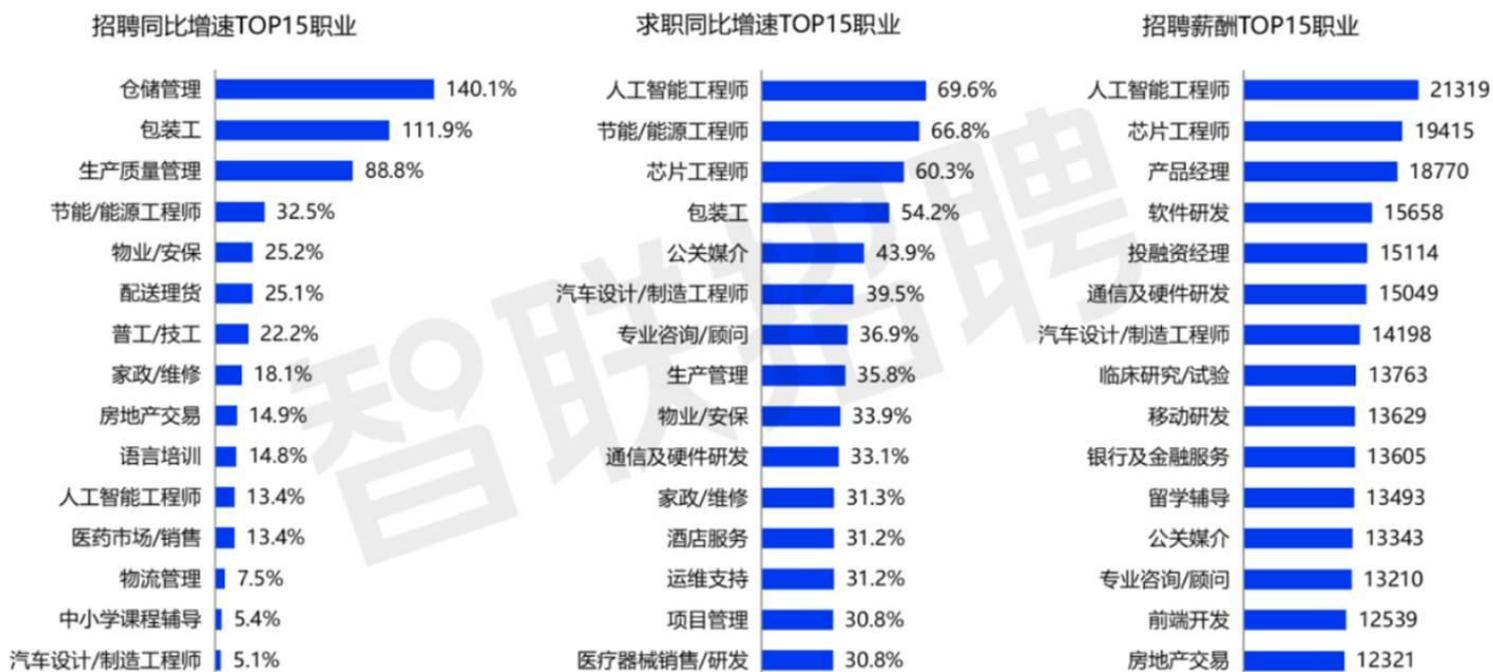
人工智能迅猛發展，人才求職熱情高漲，行業人才供給同比增3成

近兩年國內AI工具層出不窮，市場應用不斷深入。春節期間，DeepSeek在全球範圍內迅速爆火出圈，進一步推高AI熱潮。

新一代資訊技術作為戰略性新興產業，是人才奔赴高地

從行業看，電腦硬體、IT服務行業求職人數同比增速領先，分別以7.5%、3.8%入圍行業前八。從職業看，通信及硬體研發（33.1%）、運維支持（31.2%）求職人數同比增速超三成。

2025年春节后第一周热点职业



房產仲介招聘回暖，釋放積極信號

房地產市場是衡量經濟狀況的關鍵指標，其回暖現象釋放積極信號。各項政策持續推動房地產市場止跌回穩，積極構建房地產發展新模式。反映在就業市場上，2025年春招首周，房地產仲介行業招聘職位數同比增長18.2%，位居行業增速之首；房地產交易職業招聘同比增長14.9%，位列職業增速TOP榜。

02

大模型、機器人、自動駕駛等AI新興技術發展勢頭強勁

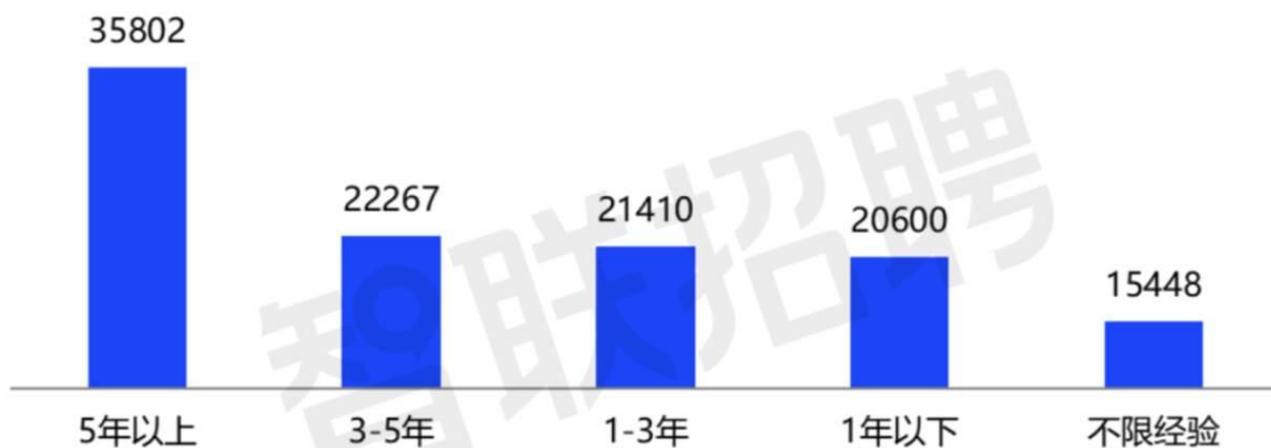
機器人演算法、深度學習工程師薪資優勢突出，5年以上經驗崗位薪資超3.5萬

人工智能工程师下属细分职业招聘薪酬TOP5



經驗要求越高的崗位，薪資越高。數據顯示，要求5年以上工作經驗的人工智能工程師崗位平均招聘月薪超過3.5萬元。相比之下，要求3-5年工作經驗的崗位平均月薪為22267元，要求1-3年經驗的為21410元，要求1年以下經驗的則為20600元。反映了資深AI人才在就業市場的受歡迎程度和稀缺性。這也提示從業者，通過積累經驗和提升技能來提高自身的價值和收入水準尤為必要。

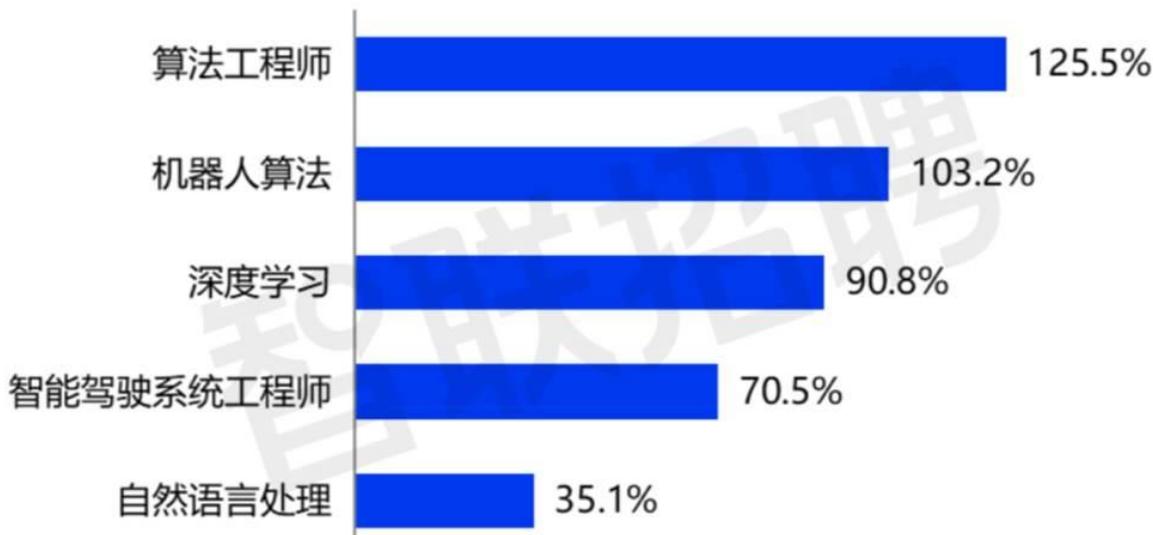
不同经验要求的人工智能工程师招聘薪酬对比



机器人演算法、深度學習工程師求職人數同比翻倍

人工智能領域的新興技術崗位因其良好的前景和優厚的待遇，吸引了大量優質人才的關注和投遞。數據顯示，人工智能工程師的細分職業中，演算法工程師、機器人演算法、深度學習工程師春招首周的求職人數均同比翻倍，智能駕駛系統工程師和自然語言處理的求職人數同比增速也分別達到70.5%和35.1%。

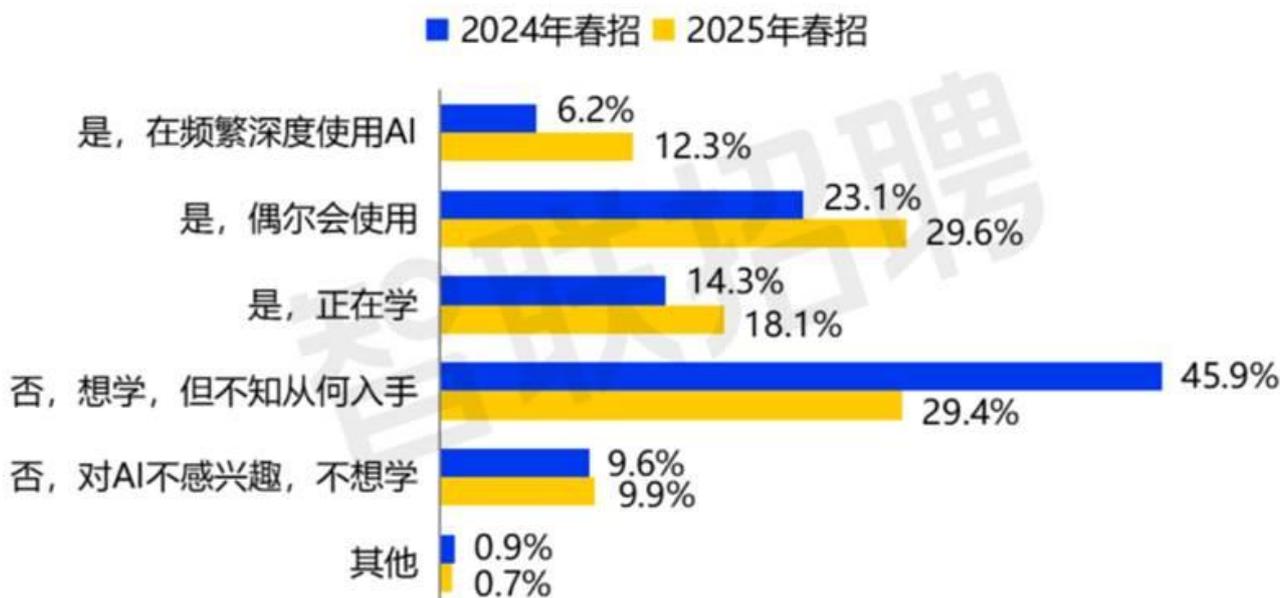
人工智能工程师下属细分职业求职增速TOP5



DeepSeek等AI工具快速发展，职场人使用AI渗透率升至6成

AI市场应用渗透率提升。调研显示，6成职场人已经在工作中使用AI工具，明显高于去年同期调研的44%。其中，12.3%的职场人频繁深度使用AI，29.6%偶尔使用，18.1%正在学习使用。越来越多的职场人开始接受并积极将AI技术应用到工作中。

您是否已经在工作中使用AI?



春招市場情緒積極，人才信心回升、求職活躍

DeepSeek爆火、春節消費回暖等現象，促進職場人信心提升

春節期間，消費市場欣欣向榮，AI技術發展振奮人心。多組數據突破記錄，2025年春節檔總觀影人次刷新中國影史春節檔觀影人次紀錄；

調研職場人對這些熱點現象的感知，36.6%的人表示國產大模型DeepSeek的爆發極大增強了他們的信心；表示“國補”推動換新消費、春節旅遊市場火熱、電影票房創歷史新高等現象提升自身信心的職場人占比均在2-3成。

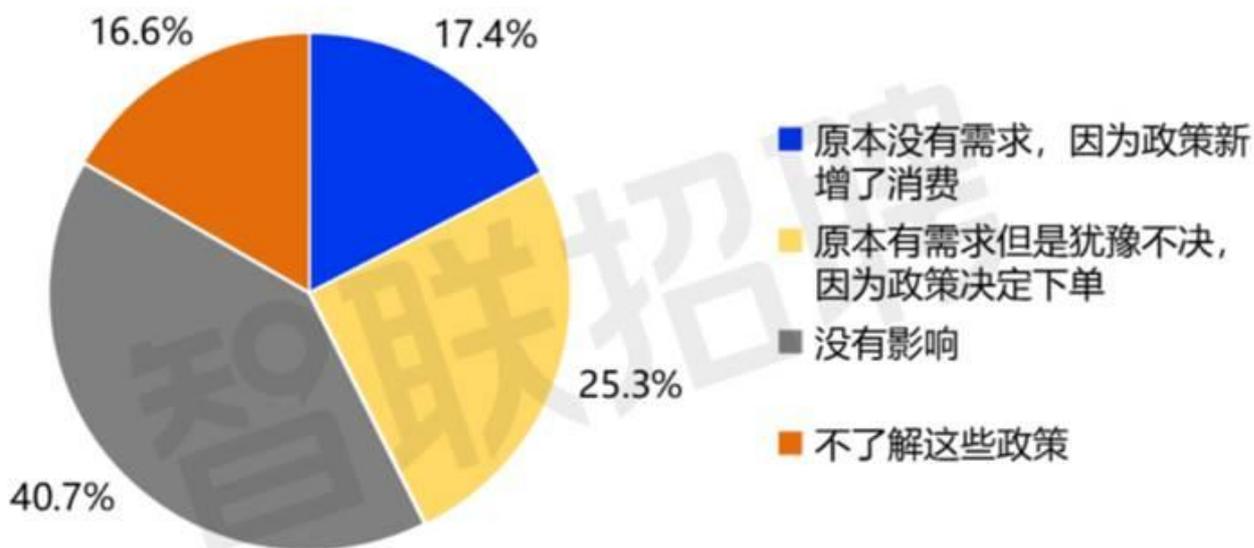
近期热点现象对职场人信心的提升情况



“國補”推動換新消費，43%職場人因政策增加消費

“國補”推動家電、數碼電子產品等領域的換新消費。調研顯示，43%的職場人因“國補”政策增加了消費。其中，17.4%原本並無購買計畫，但在政策激勵下新增了消費；25.3%原本持觀望態度，因政策利好而果斷下單。

“国补” “以旧换新” 政策对职场人消费的带动情况



2025年春節後首周，就業市場供需兩端快速升溫，人工智慧、高端製造、新一代資訊技術、大健康、生活服務五大領域供需雙旺。與此同時，職場人求職熱情高漲，活躍在發展前景較好的行業中，積極尋求更高質量和更高層次的發展機會。

資料來源：智聯招聘

感謝您的觀看

中國諮詢熱線

400 0806 099



marketing@chinacbi.com

www.chinacbi.com

滙華(北京)資訊諮詢服務有限公司
CBI (Beijing) Business Information Limited